

La Reconversion Fonctionnelle : migration de l'appariement affectif vers l'infrastructure professionnelle, crédibilité documentaire par témoins involontaires et performance comparée des fonctions non revendiquées

Virtanen P. 1, N'Diaye-Berthold C. 2, Rousset M. 1

1 Laboratoire des Fonctions Non Revendiquées (LFNR), Université de Tampere-Orientale 2 Centre d'Observation des Usages Détournés (COUD), Université de Naples-Occidentale

DOI : 10.9999/icf.2026.rfp.icd · icf.news/article-reconversion-fonctionnelle

RÉSUMÉ

Contexte. Notre précédente livraison (Étude n°27) documentait la compression de la singularité individuelle au format des plateformes d'appariement. La présente étude documente le mouvement inverse et complémentaire : la migration de l'appariement affectif vers une plateforme qui n'a jamais demandé à l'accueillir. Une plateforme de réseautage professionnel en position dominante, conçue pour connecter des carrières, est observée en train de connecter autre chose.

Mots-clés : reconversion fonctionnelle · crédibilité documentaire · témoins involontaires · gradient de requalification · offre qui dort · appariement différé · actifs constitués

1. Introduction

Toute plateforme déclare une fonction. La fonction déclarée figure sur la page d'accueil, dans les conditions générales et dans les communications aux investisseurs. Elle présente l'avantage d'être connue et l'inconvénient de n'engager que ceux qui la lisent. La fonction réelle, elle, se mesure : c'est ce que les utilisateurs font effectivement du dispositif, une fois la page d'accueil passée.

La présente étude documente le cas d'une plateforme de réseautage professionnel en position dominante — que le protocole désigne ci-après par sa fonction déclarée, « la plateforme carrière » — dont l'écart entre les deux fonctions a atteint un seuil que la littérature qualifie de reconversion. Le phénomène a été signalé par une enquête largement commentée, conduite auprès de 1 014 actifs : un répondant sur huit y déclare avoir initié une relation affective via la plateforme carrière, et un sur cinq déclare l'utiliser pour vérifier l'identité, le parcours et la stabilité d'un partenaire potentiel avant un premier rendez-vous — opération que le protocole désigne par son sigle naturel : l'Audit Préalable de Partenaire (APP).

Les auteurs notent d'emblée la propriété remarquable de ce sigle, qui décrit la migration à lui seul : l'APP remplace l'app.

2. Cadre théorique

2.1 La Reconversion Fonctionnelle de Plateforme (RFP)

Il y a RFP lorsqu'une fonction non revendiquée d'un dispositif atteint un taux de réussite supérieur à celui de sa fonction déclarée. La littérature industrielle en documente des précédents — le grille-pain décongélateur, le tracteur de collection qui ne laboure plus, le vélo d'appartement porte-manteau — mais aucun cas antérieur où la fonction émergente engage l'appariement affectif d'un huitième des utilisateurs. Le vélo d'appartement, notent les auteurs, ne fait que porter les vestes. Il ne les présente pas les unes aux autres.

2.2 L'Indice de Crédibilité Documentaire (ICD) et les témoins involontaires

L'ICD mesure la probabilité qu'une information de profil résiste à une vérification indépendante. Sur les plateformes d'appariement classiques, le profil est intégralement déclaratif : l'utilisateur affirme sa taille, son métier et son goût pour la randonnée devant un public qui ne peut vérifier aucun des trois. Sur la plateforme carrière, chaque élément du parcours est adossé à un réseau de collègues, d'anciens employeurs et de camarades de promotion qui n'ont jamais consenti à servir de dispositif de certification sentimentale, mais qui le font, en continu, par leur seule présence. Le protocole les désigne comme **témoins involontaires**. Ils constituent, à la connaissance des auteurs, le premier organisme de certification au monde dont aucun membre ne sait qu'il en fait partie.

2.3 L'offre qui dort

La fonction déclarée de la plateforme carrière repose sur la publication d'offres d'emploi. Or une fraction substantielle de ces offres — 34 % dans le corpus — ne correspond à aucun recrutement en cours : postes maintenus en ligne après pourvoi, publications destinées à la collecte de candidatures, affichages de vitalité organisationnelle. Le protocole désigne ces objets

comme des **offres qui dorment**. Le lecteur de l'Institut reconnaîtra la structure : l'Étude n°24 documentait l'article réglementaire qui dort en attendant de servir. L'offre qui dort présente la configuration inverse — elle ne servira jamais, mais reste éveillée en apparence. Les candidats qui y répondent postulent à un emploi qui n'existe pas, situation administrativement voisine de l'inexistence civile (Étude n°16), mais vécue avec davantage d'espoir.

3. Méthodologie

3.1 Corpus

Analyse secondaire de l'enquête précitée (1 014 actifs, panel représentatif), croisée avec l'observation de 4 216 interactions publiques sur la plateforme carrière, codées par deux observateurs indépendants selon leur degré de rapport avec le travail. Le coefficient d'accord inter-juges s'établit à 0,92, les 8 % de désaccord portant intégralement sur la catégorie « commentaire élogieux sous une publication professionnelle dont l'éloge excède la publication ».

3.2 Précision éthique

L'étude porte sur la structure du dispositif — fonctions déclarées, fonctions réelles, mécanismes de certification — et non sur les personnes qui s'y rencontrent, dont la littérature indique qu'elles se seraient rencontrées ailleurs si ailleurs existait encore. Le Comité d'Éthique a été consulté sur cette formulation. Il n'a pas répondu, ce qui vaut approbation selon nos statuts.

4. Résultats

4.1 La crédibilité migrée

Dispositif	Nature du profil	Vérification	ICD
Plateforme d'appariement (fiche déclarative)	Auto-produit	Aucune	0,34
Plateforme carrière (profil co-vérifié)	Auto-produit sous témoins	Involontaire, continue	0,87
Conditions réelles (présence)	Non produit	Immédiate, intégrale	non calculable — le concept de profil ne s'applique pas

Tableau 1. Indice de Crédibilité Documentaire selon le dispositif d'appariement. 47 % des répondants jugent les informations de la plateforme carrière plus fiables que celles des plateformes d'appariement. Les 53 % restants n'ont pas encore eu à vérifier.

Le résultat s'énonce simplement : le marché de l'appariement migre vers la seule plateforme où la fiche produit est certifiée. L'Étude n°27 établissait que la fiche déclarative détruit la singularité sans garantir le reste ; la fiche professionnelle ne restaure pas la singularité — l'attribut orphelin y demeure orphelin, aucun champ « manière d'entrer dans une pièce » n'ayant été observé — mais elle garantit le reste. Le marché, sommé de choisir entre l'incomplet invérifiable et l'incomplet certifié, choisit le certifié, comportement conforme à la théorie et décevant pour elle seule.

4.2 Le Gradient de Requalification Sentimentale (GRS)

La migration ne procède par aucune rupture observable. Elle emprunte un gradient dont chaque échelon est individuellement irréprochable :

Échelon	Interaction	Justification professionnelle résiduelle
1	Consultation du profil	Intégrale — la consultation est la fonction
2	Réaction à une publication	Élevée — l'estime est déclarée professionnelle
3	Commentaire	Moyenne — l'éloge commence à excéder la publication
4	Demande de mise en relation	Faible mais plausible — le réseau justifie tout
5	Message privé sans objet professionnel identifiable	0 %

Tableau 2. Le Gradient de Requalification Sentimentale. Le passage de l'échelon 4 à l'échelon 5 concentre l'intégralité de la requalification et s'effectue, dans 81 % des cas observés, en dehors des heures ouvrées.

Le GRS constitue, du point de vue de l'Institut, le résultat le plus élégant du corpus : chaque échelon pris isolément relève de la fonction déclarée, et leur somme relève de l'autre. Aucun utilisateur ne quitte la plateforme carrière pour une plateforme d'appariement. C'est la fonction qui se déplace sous ses pieds, échelon par échelon, pendant qu'il consulte des profils pour des raisons dont la composition évolue sans jamais franchir de seuil déclaratif.

4.3 Performance comparée des fonctions

Fonction	Statut	Taux de réussite déclaré
Obtention d'un emploi via une offre publiée	Déclarée — page d'accueil	3,1 %
Initiation d'une relation affective	Non revendiquée	12,4 %

Tableau 3. Performance des fonctions de la plateforme carrière (n = 1 014). L'écart est partiellement imputable aux offres qui dorment (34 % du stock), lesquelles ne peuvent par construction déboucher sur aucun emploi, mais restent d'excellents sujets de conversation.

« La plateforme échoue dans sa fonction déclarée avec une constance qui, rapportée à sa réussite dans l'autre, finit par ressembler à un choix. » Section 4.3, formulation maintenue contre l'avis du lecteur 2 »

Les auteurs se gardent d'inférer une intention. Ils constatent une asymétrie : la fonction déclarée mobilise l'essentiel de l'infrastructure (moteur d'offres, algorithmes de recommandation de postes, messagerie de recrutement) pour un taux de réussite de 3,1 %, tandis que la fonction non revendiquée n'utilise que le profil, le fil et la messagerie — soit l'infrastructure d'une plateforme d'appariement standard, en mieux documentée — pour un taux quatre fois supérieur. Un candidat sur trente-deux trouve un poste. Un utilisateur sur huit trouve quelqu'un. Le dispositif optimise ce qu'il ne mentionne pas.

4.4 L'appariement différé sur actifs constitués

Reste la propriété structurale la plus singulière du phénomène. Sur les plateformes d'appariement classiques, la fiche décrit un présent : six photographies récentes, un métier actuel. Sur la plateforme carrière, le profil expose un cumul : quinze ou vingt années de parcours, de titres, de recommandations horodatées. L'appariement ne s'y indexe donc plus sur la personne mais sur son actif documenté — et les données montrent que le flux entrant de sollicitations sans objet professionnel identifiable croît avec l'épaisseur de cet actif : les profils totalisant plus de quinze années de parcours documenté reçoivent un flux supérieur de 240 % à la moyenne. Le protocole désigne ce mécanisme comme l'**appariement différé sur actifs constitués**.

Les auteurs empruntent à l'économie financière la description exacte du comportement observé : l'entrée en position s'effectue après publication des résultats. Le sollicitant n'assume aucun des risques de la phase de constitution — les années non documentées, les postes intermédiaires, la traversée que le profil résume désormais en une ligne — et acquiert l'exposition au moment précis où l'incertitude est levée. La finance appelle cela une aversion au risque. Le corpus de l'Institut appelle cela un horaire d'arrivée. Le phénomène est rigoureusement symétrique entre les sexes et les secteurs : c'est la structure temporelle du profil qui produit l'incitation, et elle la produit pour tout le monde. Personne n'est accusé. L'architecture, elle, est décrite.

4.5 Symétrie

Aucune différence significative n'est observée entre femmes et hommes dans l'usage de l'APP (19,2 % contre 20,3 %), dans la position sur le gradient de requalification, ni dans la propension à l'appariement différé. La plateforme carrière requalifie les deux sexes avec l'impartialité d'un accusé de réception. Les auteurs consignent ce consensus empirique et le versent au même dossier que celui de l'Étude n°27 : les dispositifs contemporains d'appariement ne discriminent pas. Ils traitent tout le monde identiquement mal, ou identiquement bien, selon la colonne du tableau que l'on consulte.

5. Discussion

Le mécanisme d'ensemble se laisse désormais décrire. L'Étude n°27 établissait que la fiche d'appariement déclarative détruit 89 % des attributs différenciants et ne certifie pas les 11 % restants. Le marché a répondu à ce double défaut de la seule manière dont un marché répond : il a migré vers le dispositif adjacent qui corrige l'un des deux. La plateforme carrière ne transmet pas davantage la personne — elle transmet un dossier — mais le dossier est contresigné par des centaines de témoins involontaires, et un dossier contresigné bat une déclaration sur l'honneur sur tous les marchés connus, y compris, désormais, celui-ci.

La reconversion s'opère ainsi sans décision, sans annonce et sans que la fonction déclarée soit retirée de la page d'accueil. Les offres qui dorment continuent d'y dormir, maintenant l'apparence de la fonction pendant que l'autre travaille. Les auteurs notent que cette configuration — une façade fonctionnelle intacte abritant une activité réelle différente — dispose d'un nom en

urbanisme commercial, mais qu'aucun restaurant servant de façade n'a jamais présenté un taux de réussite de 12,4 % dans son activité non déclarée, performance qui aurait attiré l'attention des autorités.

Enfin, le gradient de requalification mérite d'être versé au corpus général de l'Institut : il rejoint la sélectivité dormante (Étude n°24) et la méta-délégation (Étude n°25) dans la famille des mécanismes par lesquels un résultat advient sans qu'aucune de ses étapes ne l'ait décidé. Une carrière de vingt ans se documente échelon par échelon ; sa requalification en fiche d'appariement aussi. Personne, à aucun moment, n'a rejoint une plateforme de rencontre. C'est la plateforme qui en est devenue une, autour de ses utilisateurs, pendant qu'ils mettaient à jour leur parcours.

6. Limites

L'enquête source repose sur du déclaratif, dont la section 4.1 établit précisément la faiblesse ; les auteurs assument la circularité et la versent aux Limites, où elle a de la compagnie. Le codage des interactions publiques ne capture pas les messages privés, par construction et par décence. Enfin, le groupe contrôle initialement prévu — utilisateurs de la plateforme carrière n'ayant jamais consulté un profil pour des raisons non professionnelles — n'a pas pu être constitué à taille statistiquement exploitable, résultat que les auteurs livrent sans commentaire, le commentaire étant le présent article.

7. Conclusion

Une plateforme conçue pour connecter des carrières initie quatre fois plus de relations affectives que d'embauches par offre publiée. Sa fonction non revendiquée surperforme sa fonction déclarée, portée par le seul avantage compétitif que le marché de l'appariement n'avait jamais réussi à produire : la vérifiabilité. Un cinquième des utilisateurs y audite désormais ses partenaires potentiels. Un tiers des offres d'emploi y dort.

Les couples formés se déclarent stables. Les carrières connectées aussi. Le poste, lui, reste à pourvoir.

Déclarations

Conflits d'intérêts : Virtanen P. et N'Diaye-Berthold C. déclarent s'être rencontrés sur la plateforme étudiée, à l'échelon 3 du gradient (commentaire dont l'éloge excédait la publication). Ils certifient que cette circonstance n'affecte en rien leurs conclusions, qu'ils ont rédigées ensemble, le soir. Rousset M. déclare avoir répondu à onze offres qui dormaient et souhaite qu'il soit consigné qu'il l'ignorait. C'est consigné.

Financement : Aucun. L'accès à la plateforme est gratuit dans sa fonction non revendiquée, l'abonnement payant étant intégralement adossé à la fonction déclarée — architecture tarifaire que les auteurs signalent à la Commission Indépendante d'Allocation des Financements de l'Institut, à toutes fins utiles.

Remerciements : Les auteurs remercient le Dr Bonnefoy-Tissot pour sa relecture, transmise depuis un fuseau horaire non identifié, et le Dr Osei-Mensah pour la vérification des coefficients, effectuée en salle d'embarquement.

Note de la rédaction : Publié par l'Institut du Constat Fondamental — icf.news

Références

- Virtanen, P. et Rousset, M. (2025). Fonctions déclarées, fonctions réelles : vers une théorie de la reconversion des dispositifs. *Revue d'Économie Affective et des Marchés de l'Appariement*, 1(1), 44–61.
- N'Diaye-Berthold, C. (2024). *Le témoin involontaire : certification sociale et consentement absent*. Naples : Presses du COUD. Chapitre 5 : « Vos collègues garantissent votre profil et ne le savent pas ».
- Institut du Constat Fondamental (2026). Étude n°27 — La Fiche Produit de Soi. *icf.news*. Pour la fiche déclarative et son taux de survie.
- Institut du Constat Fondamental (2026). Étude n°24 — L'élasticité réglementaire. *icf.news*. Pour l'article qui dort ; l'offre qui dort en constitue le cas dégénéré.
- Institut du Constat Fondamental (2026). Étude n°16 — L'inexistence civile. *icf.news*. Pour les candidatures adressées à des postes qui n'existent pas.
- Corpus des interactions publiques (2026). 4 216 unités, codage inter-juges 0,92. Le désaccord résiduel porte sur l'éloge excédentaire.